



ITACA SEPAP EMPLEO

Servicio de Promoción de la Autonomía Personal con el objetivo de contribuir al **desarrollo de las competencias y empoderamiento** de personas con discapacidad intelectual (DI), preferentemente con síndrome de Down (SD).

INCLUSIÓN LABORAL ECA

Promovemos la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual y/o síndrome de Down en entornos laborales ordinarios desde la **metodología ECA de Empleo con Apoyo**. Desde la metodología ECA, como facilitadora de la adaptación social y laboral de las personas con DI y/o SD en empresas del mercado ordinario de trabajo, en Down Navarra **hemos sumado inserciones en empresa ordinaria desde 2001**.

Fomentamos una cultura empresarial inclusiva, abierta a la diversidad, al empoderamiento de la persona, al ejercicio de los derechos de igualdad y derecho al empleo.

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS SOCIO LABORALES PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN ACTIVO

Formación que asegura una **mejora de la empleabilidad y un aumento de la cualificación profesional** para facilitar la inclusión en la plantilla de la empresa. **Actividades sociolaborales** destinadas al mantenimiento y mejora de las competencias sociolaborales de personas en activo en empresa ordinaria con una **jornada inferior al 25%** de una jornada laboral completa.

Actividades destinadas al **mantenimiento de las competencias personales, sociales y laborales** de las personas con DI y/o SD incluidas en entornos laborales ordinarios con **jornadas superiores al 25%**. Habilidades sociolaborales básicas, resoluciones de problemas y gestión de emociones, estrategias de empleabilidad y estrategias de relación con el entorno natural.



ITACA SEPAP ENPLEGUA

Autonomia Pertsonala Sustatzeko Zerbitzua da, adimen-
desgaitasuna duten, baina batez ere Down Sindromea
duten pertsonen **gaitasunen ahalduntze eta garapenean**
laguntzea helburu duena.

ECA LANERATZE INKLUSIBOA

Desgaitasun Intelektuala edo/eta Down Sindromea duten
pertsonak lan-ingurune arruntetan laneratzea sustatzen
dugu, **enplegu lagundurako ECA metodologiaren bidez**.
ECA metodologiak lan-merkatu arrunteko enpresetan DI
edo/eta DS duten pertsonen gizarte- eta lan-egokitzapena
errazten duen aldetik, Down Navarran **2001az geroztik**,
enpresa arruntean txertaketak batu ditugu.

Aniztasunari, pertsonaren ahalduntzeari eta berdintasun-
eta enplegu eskubideari irekia dagoen **enpresa-kultura**
inklusiboa sustatzen dugu.

LANEAN ARI DIREN LANGILEEI BIDERATURIKO GIZARTE-ETA LAN-KOMPETENTZIEN PRESTAKUNTZA

Enpresako plantillarako sarbidea errazteko helburuz,
enplegagarritasuna hobetzea eta lanbide-kualifikazioa
zein prestakuntza handitzea bermatzen du formakuntzak.
Enpresa arruntetan lanaldi osoaren **%25etik beherako**
jardunaldian lanean dihardutenentzat bideraturiko
jarduerak soziolaboralak dira, zehazki, pertsonen gizarte-
eta lan- gaitasunak mantendu eta hobetzean oinarritzen
direnak.

%25etik gorako jardunaldian lan-ingurune arruntetan
dihardutenentzat bideraturiko jarduerak dira, funtsa
DI edo/eta DS duten pertsonen **gaitasun pertsonalak**,
sozialak eta laboralak mantentzean jartzen dutenak.
Oinarritzko trebetasun soziolaboralak, arazoan ebazpena
eta emozioen kudeaketa, enplegagarritasun- eta ingurune
naturalarekin erlazionatzeko estrategiak.

Programa finantziado por:



Iruñeko
Udala



Fundación "la Caixa"

Gobierno
de Navarra



Nafarroako
Gobernua

