



ITACA EMPLEO

Servicio de Promoción de la Autonomía Personal con el objetivo de contribuir al **desarrollo de las competencias y empoderamiento** de personas con discapacidad intelectual (DI), preferentemente con síndrome de Down (SD).

INCLUSIÓN LABORAL ECA

Promovemos la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual y/o síndrome de Down en entornos laborales ordinarios desde la **metodología ECA de Empleo con Apoyo**. Desde la metodología ECA, como facilitadora de la adaptación social y laboral de las personas con DI y/o SD en empresas del mercado ordinario de trabajo, en Down Navarra **hemos sumado inserciones en empresa ordinaria desde 2001**.

Fomentamos una cultura empresarial inclusiva, abierta a la diversidad, al empoderamiento de la persona, al ejercicio de los derechos de igualdad y derecho al empleo.

FORMACIÓN EN COMPETENCIAS SOCIO LABORALES PARA PERSONAS TRABAJADORAS EN ACTIVO

Formación que asegura una mejora de la empleabilidad y un aumento de la cualificación profesional para facilitar la inclusión en la plantilla de la empresa.

Actividades destinadas a mantenimiento de las competencias personales, sociales y laborales de las personas con discapacidad intelectual y/o SD incluidas en entornos laborales ordinarios.

- Habilidades Sociolaborales Básicas
- Resolución de Problemas y Gestión de Emociones
- Estrategias de Empleabilidad
- Estrategias de relación con el entorno natural



ITACA ENPLEGUA

Autonomia Pertsonala Sustatzeko Zerbitzua, adimen-
degaitasuna duten pertsonen gaitasunak eta ahalduak
garatzen laguntzea helburu duena, batez ere Down
sindromea duten pertsonen zuzendutara.

LAN-INKLUSIOA (ENPLEGU LAGUNDUA)

Desgaitasun intelektuala eta/edo Down Sindromea duten
pertsonak lan-ingurune arruntetan laneratzeko sustatzen
dugu, Enplegu Lagunduaren metodologiaren bidez.

Enplegu lagunduaren metodologiak, lan-merkatu
arruntetako enpresetan adimen degaitasuna eta/edo Down
Sindromea duten pertsonen gizarte eta lan-egokitzapena
errazten duen aldetik, Down Navarra elkarteak, enpresa
arruntetan txertaketak gehitu ditu 2001etik.

Enpresa-kultura inklusiboa sustatzen dugu, aniztasunari,
pertsonaren ahalduak, berdintasun-erantzukizunak eta
enplegurako erantzukizunak irekia.

AKTIBOAN DAUDEN LANGILEENTZAKO GAITASUN SOZIOLABORALEI BURUZKO PRESTAKUNTZA

Enplegarritasuna hobetzea eta lanbide-kualifikazioa
handitzea bermatzen duen prestakuntza da eta honela,
enpresako lan taldean sartzea errazten du.

Lan-ingurune arruntetan sartuta dauden, desgaitasun
intelektuala eta/edo Down Sindromea duten pertsonen
gaitasun pertsonalak, sozialak eta lanekoak mantentzeko
jarduerak,

- Oinarritutako trebetasun sozio-laboralak.
- Gatazka konponketa eta emozioak kudeatzea.
- Enplegarritasun-estrategiak.
- Ingurune naturalarekin erlazio-tutuko estrategiak.

Programa finantzatupeko: